

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	株式会社AJ オリーブ事業所
住 所	大阪府大阪市住吉区長狭町6-12メゾン森重2F
電話番号	06-7165-4380

事業所番号	2712001524
管理者名	小倉直樹
対象年度	令和6年度

(Ⅰ) 労働時間		
①1日の平均労働時間が7時間以上		65 点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満	○	
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(Ⅱ) 生産活動		
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	60 点
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

（Ⅲ）多様な働き方（※）		
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		5 点
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている		
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		5 点
就業規則等で定めている		
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		5 点
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		5 点
就業規則等で定めている		
小計（注1）		点
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

（Ⅳ）支援力向上（※）		
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		0 点
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている		
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合		
⑤職員の人事評価制度		0 点
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		0 点
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		0 点
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）		点
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

（Ⅴ）地域連携活動		
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10 点
1事例以上ある場合：10点		

（Ⅵ）経営改善計画		
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0 点
期限内に提出していない場合：-50点		

（Ⅶ）利用者の知識・能力向上		
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10 点
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点
労働時間		5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点
生産活動		-20点	-10点	20点	40点	50点	60点		
多様な働き方		0点	5点	15点					
支援力向上		0点	5点	15点					
地域連携活動		0点	10点						
経営改善計画		0点	-50点						
利用者の知識・能力向上		0点	10点						

合計	150 点	／200点
----	----------	-------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	株式会社AJ オリーブ事業所
住 所	大阪府大阪市住吉区長狭町6-12メゾン森重2F
電話番号	06-7165-4380

事業所番号	2712001524
管理者名	小倉直樹
対象年度	令和6年度

（Ⅰ）労働時間		
①1日の平均労働時間が7時間以上		65
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満	○	
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		点

（Ⅱ）生産活動		
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	60
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		点

（Ⅲ）多様な働き方（※）		
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		5
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている		
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		5
就業規則等で定めている		
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている		
小計（注1）		4 点

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

（Ⅳ）支援力向上（※）		
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		0
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている		
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合		
⑤職員の人事評価制度		0
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）		2 点

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

（Ⅴ）地域連携活動		
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10 点
1事例以上ある場合：10点		

（Ⅵ）経営改善計画		
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0 点
期限内に提出していない場合：-50点		

（Ⅶ）利用者の知識・能力向上		
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10 点
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数						
労働時間	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点 90点
生産活動	-20点	-10点	20点	40点	50点	60点	
多様な働き方	0点	5点	15点				
支援力向上	0点	5点	15点				
地域連携活動	0点	10点					
経営改善計画	0点	-50点					
利用者の知識・能力向上	0点	10点					

合計	150 点 / 200点
----	--------------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(I) 労働時間					
前年度（６年度） 雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	32,974	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	72	人
				利用者の１日の平均労働時間数	5.0781
		時間			時間

(II) 生産活動					
会計期間（ 月～ 月）					
前々々年度（ 年度）					
生産活動収入から経費を除いた額		円	利用者に支払った賃金総額		円
				収支	
					円
前々年度（ 年度）					
生産活動収入から経費を除いた額		円	利用者に支払った賃金総額		円
				収支	
					円
前年度（ 年度）					
生産活動収入から経費を除いた額		円	利用者に支払った賃金総額		円
				収支	
					円

(III) 多様な働き方					
前年度（６年度）における取組（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）					
①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度 ◎免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を定めている ☒		②利用者を職員として登用する制度 ◎利用者を職員として登用する制度を定めている ☐		③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律 在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている ☒	
④フレックスタイム制に係る労働条件 ◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている ☐		⑤短時間勤務に係る労働条件 ◎短時間勤務に係る労働条件を定めている ☐		⑥時差出勤制度に係る労働条件 ◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている ☒	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度 ◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている ☒		⑧傷病休暇等の取得に関する事項 ◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている ☐			

(IV) 支援力向上					
前年度（６年度）における取組（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）					
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会 ◎研修計画を策定している ☒ ◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。 ☒ ※研修名 障がい者虐待防止・権利擁護研修 研修講師 厚労省及び大阪府が作成 実施日・受講者数 9月 30日 720人		②研修、学会等又は学会誌等において発表 ◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している ☐ ※研修、学会等名 _____ 実施日 _____ 月 ____ 日 ※学会誌等名 _____ 掲載日 _____ 月 ____ 日 発表テーマ _____		③視察・実習の実施又は受け入れ ◎先進的事業者の視察・実習の実施しているもしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れてい ☐ ※先進的事業者名 _____ 実施日/参加者数 _____ 月 ____ 日 ____ 人 ※他の事業所名 _____ 実施日/参加者数 _____ 月 ____ 日 ____ 人	
④販路拡大の商談会等への参加 ◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。 ☐ ※商談会等名 _____ 主催者名 _____ 日時 _____ 月 ____ 日 内容 _____		⑤職員の人事評価制度 ◎職員の人事評価制度を整備している ☒ ◎当該人事評価制度を周知している ☒ 人事評価制度の制定日 _____ 年 ____ 月 ____ 日 人事評価制度の対象職員数 _____ 名 うち昇給・昇格を行った者 _____ 名 当該人事評価制度の周知方法 _____		⑥ピアサポーターの配置 ◎ピアサポーターを配置している ☐ ◎当該ピアサポーターは「障害者バリアフリー研修」を受講している ☐ ※配置期間 _____ 月 ____ 日～ ____ 月 ____ 日 就業時間 _____ 職務内容 _____	
⑦第三者評価 ◎前年度末日から過去３年以内に福祉サービス第三者評価を受けている ☐ ※評価を受けた日 _____ 月 ____ 日 第三者評価機関 _____		⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等 ◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている ☒ ※認証を受けた日 _____ 月 ____ 日 規格等の内容 _____			

(VI) 経営改善計画	
◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。 ☐	
※受理日 _____ 年 ____ 月 ____ 日	

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間					
前年度（ 6年度） 雇用契約を締結していた全ての 利用者における延べ労働時間	32,974	時間	雇用契約を締結していた 延べ利用者数	72	人
			利用者の1日の 平均労働時間数	5.0781	時間
(Ⅱ) 生産活動					
会計期間（ 月～ 月） 前々々年度（ 年度）					
生産活動収入から経費を除いた額		円	利用者に支払った賃金総額		円
収支			収支		円
前々年度（ 年度）					
生産活動収入から経費を除いた額		円	利用者に支払った賃金総額		円
収支			収支		円
前年度（ 年度）					
生産活動収入から経費を除いた額		円	利用者に支払った賃金総額		円
収支			収支		円
(Ⅲ) 多様な働き方					
前年度（6年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）					
①免許・資格取得、検定の受検助奨に関する制度 ◎免許・資格取得、検定の受検助奨に関する制度を定めている ☒	②利用者を職員として登用する制度 ◎利用者を職員として登用する制度を定めている ☐	③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律 在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている ☒			
④フレックスタイム制に係る労働条件 ◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている ☐	⑤短時間勤務に係る労働条件 ◎短時間勤務に係る労働条件を定めている ☒	⑥時差出勤制度に係る労働条件 ◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている ☐			
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度 ◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている ☒	⑧傷病休暇等の取得に関する事項 ◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている ☐				
(Ⅳ) 支援力向上					
前年度（6年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）					
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会 ◎研修計画を策定している ☒ ◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。 ☒ ※研修名 障がい者虐待防止・権利擁護研修 研修講師 厚労省及び大阪府が作成 実施日・受講者数 9月 30日 720人	②研修、学会等又は学会誌等において発表 ◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している ☐ ※研修、学会等名 月 日 実施日 月 日 ※学会誌等名 月 日 掲載日 月 日 発表テーマ	③視察・実習の実施又は受け入れ ◎先進的事業者の視察・実習の実施している もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れてい ☐ ※先進的事業者名 月 日 人 実施日/参加者数 月 日 人 ※他の事業所名 月 日 人 実施日/参加者数 月 日 人			
④販路拡大の商談会等への参加 ◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。 ☐ ※商談会等名 月 日 主催者名 月 日 日時 月 日 内容	⑤職員の人事評価制度 ◎職員の人事評価制度を整備している ☐ ◎当該人事評価制度を周知している ☐ 人事評価制度の制定日 年 月 日 人事評価制度の対象職員数 名 うち昇給・昇格を行った者 名 当該人事評価制度の周知方法	⑥ピアサポーターの配置 ◎ピアサポーターを配置している ☐ ◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している ☐ ※配置期間 月 日～ 月 日 就業時間 職務内容			
⑦第三者評価 ◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている ☐ ※評価を受けた日 月 日 第三者評価機関	⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等 ◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている ☐ ※認証を受けた日 月 日 規格等の内容				
(Ⅴ) 経営改善計画					
◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。 ☐ ※受理日 年 月 日					

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	オリーブ事業所	事業所番号	27120015245
住 所	大阪府大阪市住吉区長狭町 6 - 1 2 メゾン森重2F	管理者名	小倉 直樹
電話番号	06-71265-4350	対象年度	令和 6 年度

地域連携活動の概要

<活動内容> 活動場所 大阪市大正区船町1-2-21 ロジポート大阪大正W202 実施日程 月曜から金曜 10:00~16:00 実施した生産活動・施設外就労の概要 お菓子類の格納・ピッキング 利用者数 等 利用者 7名 支援者2名	<活動の様子> 活動の様子の写真  成果物の写真    活動内容の追加コメント 充てん作業や ピッキング作業 段ボールに 囲まれながら楽しくやっております
<目的> 地域連携活動のねらい 企業の人手不足解消 地域にとってのメリット 利用者さんに単純作業をこなしてもらい従業員はレベルの高い作業を集中してできる 対象者にとってのメリット 一般企業で働くイメージをつけることが出来る	
<成果> 実施した結果 4年目に突入し 先方様から必要とされる存在になってきてます 得られた成果 決まった作業を提供して頂いているので 利用者さんも一日の計画が立てやすく 時間配分を考えて作業が出来ている 課題点 繁忙期になると ペースが乱され 効率よく動けないことがある	

連携先の企業等の意見または評価

連携した結果に対する意見または評価 利用者さんは 時より入れ代わる事がありますが 職員さん、一通り熟知された利用者さんが新しい利用者さんを丁寧に教えている所を見ていて 安心してお任せしています。 有難う御座います 今後の連携強化に向けた課題 成長と言う所を考えると 新たな作業とか提供、お願いしたいのですが 現状はなく 引き続き 品出し、ピッキング等をお願いします			
連携先企業名	コンフェックス株式会社	担当者名	玉岡

労働継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告

事業所名	オリーブ事業所	事業所番号	27120015245
住 所	大阪府大阪市住吉区長狭町 6 - 1 2 メゾン森重2F	管理者名	小倉 直樹
電話番号	06-71265-4350	対象年度	令和 6 年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<活動内容> 活動場所 大阪府堺市西区浜寺石津町西5-3-19 実施日程 月曜から金曜 9:30~14:30 実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要 アパレル商品 タグ付け・シール貼り・検品作業等 利用者数 等 利用者 7名 支援者 1名	<活動の様子> 活動の様子の写真  成果物の写真  活動内容の追加コメント 立ち仕事が大半ですが みんな頑張ってます
<目的> 利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい 様々なお仕事の提供を頂き 一般就労に必要なスキルを習得 利用者にとってのメリット 事業所ではなく企業様の現場で就労出来る	
<成果> 実施した結果 ほぼ新規の作業で毎回工夫を求められるので 経験値の向上が期待できる 得られた成果 何千、何万単位でお仕事を頂くので 出来上がった時の達成感 お仕事をしたと感ずることが出来る 課題点 今年からお世話になった 企業様で 同じ作業が続かず ほぼ 作業が新規で職員共々 作業の習得に苦労する	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

連携した結果に対する意見または評価 毎回作業内容が変わる中 納期を守って頂きありがとうございます 今後の連携強化に向けた課題 今後も 様々な作業をお願いしたいと思っています。ミスなくこなして行ける様お互い頑張りましょう	
連携先企業（担当者）	株式会社 かたち（西村様）

利用者からの意見・評価

参加した利用者からの意見・評価 ※ ホームページへの公表に当たっては、利用者の個人名は記載せず、個人が特定されない形で記載すること。 なお、利用者が記入した書類に関しては、事業所で保管すること。 常に やったこ、見たことの無い作業で 毎回戸惑いますが 職員さんが きめ細かく 先方さんと 確認をとって 指示くださるので 何とか進めることが出来少しずつ スピードも上がっている感じがする
--